

Kjarasamningur milli

VR og Samvinnufélagsins Hreyfils

vegna

starfsfólks við símaþjónustu hjá ofangreindu fyrirtæki.

Kjarasamningur VR við Samtök atvinnulífsins dags. 1. febrúar 2024 gildir í öllum atriðum öðrum en þeim er hér greinir.

1. Vinnuvaktir.

Vinnuvaktir skulu vera samkvæmt skrá yfir vaktir, sem viðkomandi aðilar gera, og skulu þær vera í samræmi við það vaktafyrirkomulag sem gilt hefur eða um kann að semjast á viðkomandi vinnustað. Skrá yfir vaktir skal liggja fyrir á viðkomandi vinnustað starfsfólks eða afhent hverjum þeirra um sig. Breytingar á vöktum skulu gerðar í samráði við starfsfólk og taka gildi með minnst 30 daga fyrirvara.

2. Launaflokkar.

Sjá meðfylgjandi skjal með launatöflum frá 1. febrúar 2024, 1. janúar 2025, 1. janúar 2026 og 1. janúar 2027.

3. Vinnutími.

Frá 1. janúar 2020 er vikulegur vinnutími 35,25 (35:15 klst.) að jafnaði. Var áður 36 klst. að jafnaði á viku.

4. Álag á vinnuvaktir.

Þeir sem vinna á reglubundnum vinnuvöktum skulu fá álag á laun greidd með eftirfarandi hætti;

- 33% álag - frá kl. 17:00 - 24:00, frá mánudegi til föstudags.
- 45% álag - frá kl. 24:00 - 09:00 alla virka daga
- 45% álag - á laugardögum og sunnudögum

Starfsfólk sem vinnur aðallega eða eingöngu á kvöld- eða næturvöktum skal fá álag á þær vaktir sem nemur 53.29%.

Fyrir vinnu á frídögum og stórhátíðisdögum.

Fyrir vinnu á frídögum og stórhátíðisdögum skv. kjarasamningi VR, geti starfsfólk valið í samráði við atvinnurekanda, eftirfarandi;

- Fá **15 virka daga í vetrarfrí**, sem skulu veittir á tímabilinu frá 1. október til 1. maí. Innvinnsla vetrarfrídaga miðast við 1. október til 30. september ár hvert og greiðast þá áðurgreindir dagar með eftirfarandi hætti;

- 45% álag greitt á frídögum
- 100% álag greitt á stórhátíðisdögum

b) Taka ekkert vetrarfrí og greiðast þá áðurgreindir dagar með eftirfarandi hætti;

- 80% álag greitt á frídögum
- 160% álag greitt á stórhátíðisdögum

5. Yfirvinna.

Ef unnið er lengur en viðkomandi vakt afmarkar skal greiða yfirvinnukaup, 1,0385% af föstum mánaðarlaunum.

Dagvinnutímakaup hvers starfskrafts skal fundið með því að deila tölunni 155 í mánaðarlaun viðkomandi starfskrafts. Frá 1. janúar 2020 er deilitalan 151,75.

6. Orlof.

Til viðbótar við kafla 4 um orlof í kjarasamningi VR og SA er eftirfarandi ákvæði;

Starfsfólk, sem unnið hefur í 10 ár hjá sama fyrirtæki, skal það árið fá auk þess sem hér er greint eins mánaðar frí eða kaupgreiðslu sem því svarar.

7. Ferðir til og frá vinnustað.

Það starfsfólk, sem hefur eða lýkur störfum á þeim tíma sólarhrings sem strætisvagnar ganga ekki, skal keyrt til og frá vinnustað, því að kostnaðarlausu. Sé starfsfólk á eigin bifreið skal hann fá greitt sem svarar tveimur startgjöldum.

9. Matar- og kaffitímar.

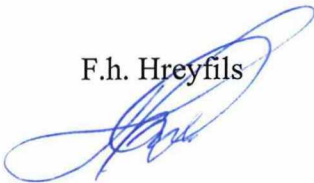
Starfsfólk hefur ekki sérstaka matar- og kaffitíma. Starfsfólki er þó heimilt að neyta matar og kaffis við vinnu sína á vaktinni, ef því verður við komið starfans vegna. Vegna takmörkunar þeirrar, sem að ofan greinir á matar- og kaffitímum, skal greiða 5 mínútur fyrir hverja unna klst. sem greiðist með yfirvinnukaupi.

11. Gildistími.

Samningur þessi gildir frá 1. febrúar 2024 til 1. febrúar 2027 með sömu fyrirvörum og kjarasamningur VR og SA kveður á um.

Reykjavík, 7. maí 2024

F.h. Hreyfils



F.h. VR

